

# LOS LÍDERES DEL REINO



Pr. Josney Rodríguez  
**CAPÍTULO 2**

Secretaría Ministerial  
División Interamericana

En una encuesta realizada a los ancianos donde se preguntaba los cinco problemas más importantes, esta fue la respuesta de ellos:

- Carencia de unidad.
- Escasa espiritualidad.
- Ausencia de compromiso de los miembros.
- Escasos niveles de retención.
- Problemas familiares.



# ¿Qué es apacentar?

Existen dos palabras griegas:

- *Prosejo*: y fue traducido como “mirad”, prestar atención, estar preocupados.
- *Poimaino* quiere decir también cuidar el rebaño.



# ¿Qué es apacentar?

El Manual de la Iglesia, en su página 66 afirma: “Como sub-pastores, los ancianos, tienen que *velar constantemente por la grey.*” (énfasis añadido).



¿Qué es apacentar?

El trabajo pastoral significa una preocupación, interés y compromiso con el bienestar y cuidado del rebaño de Dios.



*¿Qué dice el manual de la iglesia con relación al trabajo pastoral de los ancianos?*

“El pastor no ha de concentrar en sí mismo todas las responsabilidades, sino compartirlas con los ancianos y demás dirigentes de iglesia.”

Es muy claro que la responsabilidad de pastorear es compartida con los ancianos como co-pastores de la grey de Dios. Ibid.



## *¿Qué dice el manual de la iglesia con relación al trabajo pastoral de los ancianos?*

La obra pastoral de la iglesia debe ser compartida por el pastor y los ancianos. Los ancianos de común acuerdo con el pastor, deben visitar a los miembros de iglesia, atender los enfermos, fomentar el ministerio de oración, dirigir u oficiar en la ceremonia del ungimiento de enfermos y en la dedicación de niños, alentar a los desanimados y *participar de otras responsabilidades pastorales*. Ibid.



Elena de White agrega como deben ser cumplidas estas tareas pastorales:

“Los que ocupan la posición de subpastores deben ejercer una diligente vigilancia sobre la grey del Señor. No debe ser una vigilancia dictatorial, sino una que tienda a animar, fortalecer y levantar. Ministran significa más que sermonear; representa un trabajo ferviente y personal. La iglesia sobre la tierra está compuesta de hombres y mujeres propensos a errar, los cuales necesitan paciencia y cuidadoso esfuerzo para ser preparados y disciplinados para trabajar con aceptación en esta vida y para que en la vida futura sean coronados de gloria e inmortalidad. Se necesitan pastores—pastores fieles—que no lisonjeen al pueblo de Dios ni lo traten duramente, sino que lo alimenten con el pan de vida; hombres que sientan diariamente en sus vidas el poder transformador del Espíritu Santo, y que abriguen un fuerte y desinteresado amor hacia aquellos por los cuales trabajan.” (HAp 419.2)





Cuando los ancianos y líderes no están preparados para asumir estas responsabilidades, la iglesia sufre. De manera particular, lo más importante en la escogencia del liderazgo es la conversión.



“En algunas de nuestras iglesias la obra de organizar y ordenar a los ancianos ha sido prematura; se ha pasado por alto la regla bíblica y por consiguiente la iglesia ha sufrido dificultades graves. No debe haber tanto apresuramiento en elegir a los dirigentes, como para ordenar a quienes no están en manera alguna preparados para la obra de responsabilidad, a saber, hombres que necesitan ser convertidos, elevados, ennoblecidos y refinados antes que puedan servir a la causa de Dios en cargo alguno.” (CPI 446.3).



“Los subpastores deben realizar una obra que requiere mucho tacto, siendo que han sido llamados a combatir en la iglesia la desunión, el rencor, la envidia y los celos, y necesitan trabajar con el espíritu de Cristo para poner las cosas en orden. Deben darse fieles amonestaciones, el pecado debe ser reprendido, lo torcido enderezado, no solamente por la obra del ministro desde el púlpito, sino también por medio de la obra personal. El corazón descarriado podrá desaprobare el mensaje, juzgando incorrectamente y criticando al siervo de Dios. Recuerde éste entonces que “la sabiduría que es de lo alto, primeramente es pura, después pacífica, modesta, benigna, llena de misericordia y de buenos frutos, no juzgadora, no fingida. Y el fruto de justicia se siembra en paz para aquellos que hacen paz.” (Santiago 3:17, 18. HAp 420.1)



# ¿Apacientas la grey según el corazón de Dios?

Cristo “vino a buscar y salvar lo perdido”

(Lucas 19:10: Mateo 18:11).

Esta perspectiva salvífica señalada por Cristo, destaca el carácter redentivo de su misión.



# ¿Apacientas la grey según el corazón de Dios?

- En la parábola de la oveja perdida, el encargado del redil “deja” las noventa y nueve ovejas y sale a buscar la que única que estaba perdida. (Lucas 15:4).
- Jesús afirmó: “los sanos no tienen necesidad de médico sino los enfermos” (Mateo 9:12).
- La pregunta lógica entonces es ¿Quién necesita un pastor? La respuesta, ¡Quien está extraviado del camino! ¡La oveja enferma que no puede seguir al pastor!



En este aspecto importante podemos ver dos cosas:

- El valor de uno para el cielo.
- La prioridad del cielo.



**UN MINISTERIO CENTRADO EN EL PROGRAMA**

**UN MINISTERIO CENTRADO EN EL MIEMBRO**

**La mayor parte de su tiempo es para organizar programas.**

La mayor parte del tiempo es para visitar y atender a los miembros.

**Un gran porcentaje de recursos se dedican para las actividades.**

El mayor porcentaje de recursos para suplir necesidades de los miembros.

**Los líderes no pueden responder con exactitud: los miembros que tienen, quién asiste a la iglesia, si está enfermo y cómo es su condición espiritual del miembro.**

Los líderes saben responder con exactitud: los miembros que tienen, quién asiste a la iglesia, si está enfermo y cómo es su condición espiritual del miembro.

**Los miembros respetan al líder por su posición y liderazgo.**

Los miembros aman al líder y le obedecen por su amor y cuidado por ellos.

# La prioridad del cielo.

“La obra pastoral de la iglesia debe ser compartida por el pastor y los ancianos. Los ancianos, de común acuerdo con el pastor, deben visitar a los miembros de la iglesia, atender a los enfermos, fomentar los ministerios de oración, dirigir u oficiar en la ceremonia del ungimiento de enfermos y en la dedicación de niños, alentar a los desanimados y participar en otras responsabilidades pastorales. Como subpastores, los ancianos tienen que velar constantemente por la grey.”  
(Manual de iglesia Pág. 66)





Velar por la vida espiritual de los miembros bajo su responsabilidad.

“No fortalecisteis las débiles, ni curasteis la enferma; no vendasteis la perniquebrada, no volvisteis al redil la descarriada, ni buscasteis la perdida, sino que os habéis enseñoreado de ellas con dureza y con violencia. Y andan errantes por falta de pastor, y son presa de todas las fieras del campo, y se han dispersado. Anduvieron perdidas mis ovejas por todos los montes, y en todo collado alto; y en toda la faz de la tierra fueron esparcidas mis ovejas, y no hubo quien las buscase, ni quien preguntase por ellas” (Ezequiel 34:4-6).



# *Velar por las ovejas débiles*

En el primer caso las ovejas débiles pueden estar físicamente o espiritualmente disminuidas. Estas ovejas no pueden caminar largos trechos, permanecen sentadas y están siempre rezagadas durante el avance del rebaño. Permítame sugerir que este tipo de ovejas pueden hacer referencia a los miembros de iglesia que llegan tarde a las reuniones y tienen poca o ninguna participación en los cultos y ministerios.



# *Velar por las ovejas enfermas.*

Las ovejas enfermas no pueden ni siquiera moverse. Ellas necesitan una ayuda para hacerlo. Son como el paralítico que debió ser llevado por cuatro personas hasta la presencia de Cristo. (Marcos 2, Marcos 14-16) Sin ese gran esfuerzo, el enfermo jamás podría estar en la presencia de Jesús. Este tipo de ovejas puede representar a los miembros de iglesia que *asisten poco a la iglesia.* Este síntoma evidencia que ellos están enfermos.



# *Velar por las ovejas perniquebradas.*

Estas ovejas caminan, pero no lo hacen muy bien. Cada paso es muy doloroso. La razón es que sucedió algo que afectó su movilidad. ¿Quiénes son los perniquebrados en nuestra congregación? Estas ovejas cometieron errores o sufrieron por las circunstancias externas - como divorcio - que son decisiones o acciones de otros. En ambos casos están heridas en su experiencia espiritual de tal forma que les impide avanzar como antes lo hacían. Los pastores y ancianos deben cuidar a estas ovejas para evitar su enfermedad y la muerte.



# *Velar por las ovejas descarriadas.*

Las ovejas descarriadas no están con el rebaño, sino alejados del mismo. Estas ovejas representan a los que se han alejado de la iglesia pero sus nombres están todavía en los libros.



# *Velar por las ovejas perdidas.*

Estas ovejas, no sabemos dónde están tras terminar el día. El rebaño se ha reunido y su paradero es desconocido. Podríamos ver en estas ovejas a los que ya su nombre no aparece como miembros de iglesia. Resulta llamativo que Dios todavía continúa buscando y esperando que los pastores de su rebaño persistan pensando en las ovejas que son consideradas “perdidas”. Los pastores y líderes conforme al corazón de Dios son invitados a tratar de cambiar la condición incluso de estas ovejas, cuya condición parece irrecuperable.



# *El valor de uno y la prioridad del líder*

***“El interés personal y el  
esfuerzo vigilante e individual  
realizarán más por la causa de  
Cristo que lo que puede lograrse  
por los sermones o los credos.”***  
(Review and Herald, 6 de septiembre de  
1881. *Énfasis suplido*)



## *El valor de uno y la prioridad del líder*

Pon en práctica este gran principio de la palabra de Dios. *“Se diligente en conocer el estado de tus ovejas y mira con cuidado por tus rebaños.”*

(Proverbios 27:23)







Para continuar tu formación pastoral y de los ancianos

usa los recursos de la página: <https://pastoriad.org/>

Y si deseas *MATERIAL, HERRAMIENTAS ADICIONALES Y CONSULTA PERSONALIZADA*, puedes registrarte en:  
<https://josneyrodriguez.com/>

Principal - Josney Rodríguez x +

← → ↻ 🏠 josneyrodriguez.com

PASTOR  
JOSNEY RODRÍGUEZ

## Plan de Desarrollo Espiritual y Liderazgo Personalizado (DELP)

### Regístrate y recibe herramientas para desarrollar tu LIDERAZGO

Forma parte de una generación de personas dispuesta a alcanzar el máximo nivel posible en el desarrollo de su vida y liderazgo.


Nombre

Correo electrónico

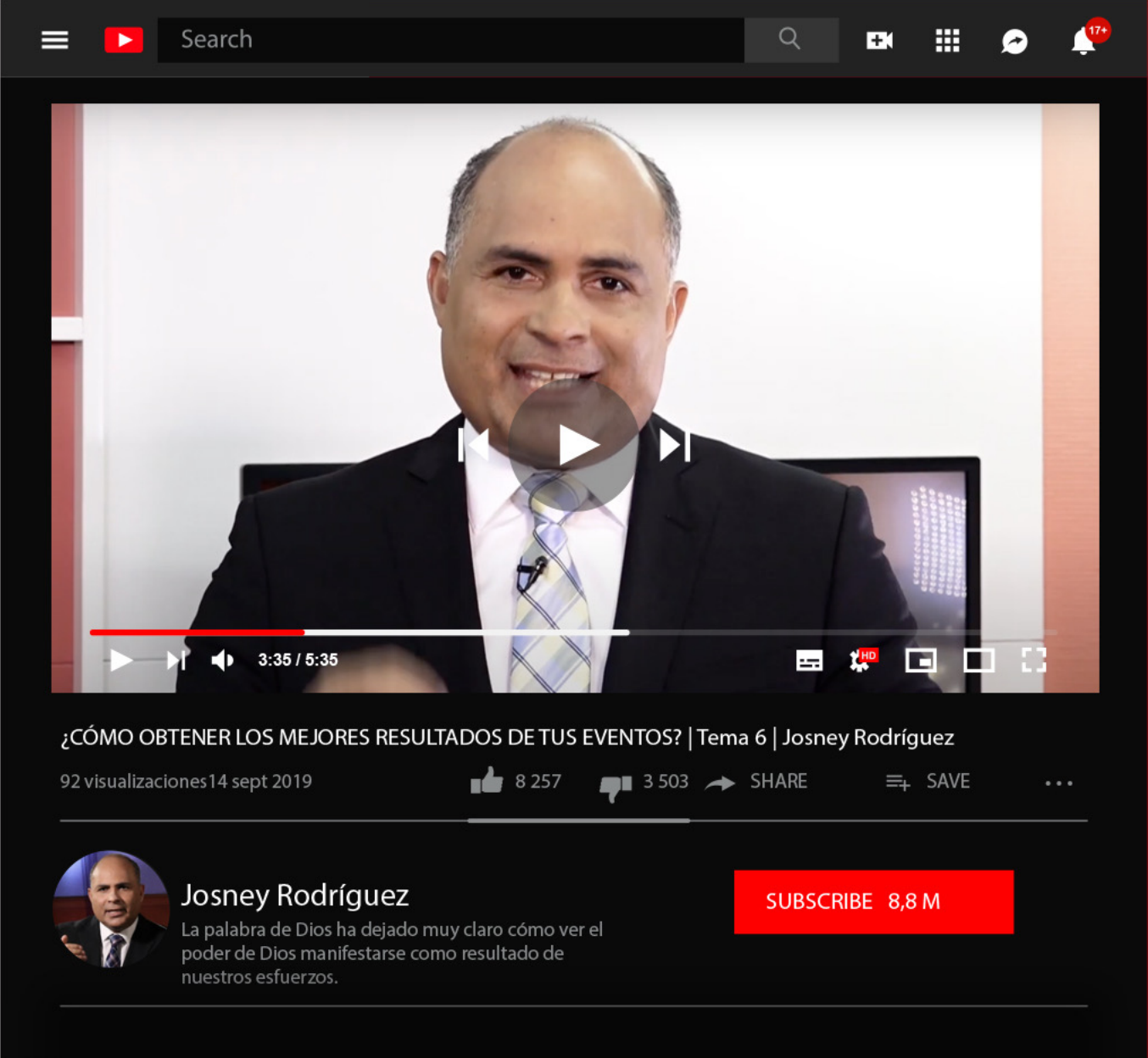
Área de interés:

- Conocimiento y crecimiento Espiritual.
- Fundamentos y desarrollo de liderazgo.

[Registrarme ahora](#)



# Materiales adicionales para los Pastores, Ancianos y Líderes



The image shows a YouTube video player interface. At the top, there is a search bar with the text "Search" and a magnifying glass icon. To the right of the search bar are icons for a menu, a play button, a camera, a grid, a speech bubble, and a notification bell with "17+" next to it. The video itself shows a man in a dark suit, white shirt, and patterned tie, smiling and speaking. A large play button is overlaid on the video. Below the video is a progress bar showing "3:35 / 5:35". To the right of the progress bar are icons for a list, HD, a play button, a square, and a full screen icon. Below the video player, the title is "¿CÓMO OBTENER LOS MEJORES RESULTADOS DE TUS EVENTOS? | Tema 6 | Josney Rodríguez". Below the title, it says "92 visualizaciones 14 sept 2019". To the right of this are icons for a thumbs up (8 257), a thumbs down (3 503), a share icon, and a save icon. Below the video player, there is a profile picture of Josney Rodríguez, his name "Josney Rodríguez", and a bio: "La palabra de Dios ha dejado muy claro cómo ver el poder de Dios manifestarse como resultado de nuestros esfuerzos." To the right of the bio is a red button that says "SUBSCRIBE 8,8 M".

Search


17+

3:35 / 5:35

¿CÓMO OBTENER LOS MEJORES RESULTADOS DE TUS EVENTOS? | Tema 6 | Josney Rodríguez

92 visualizaciones 14 sept 2019

8 257 3 503 SHARE SAVE

 **Josney Rodríguez**  
La palabra de Dios ha dejado muy claro cómo ver el poder de Dios manifestarse como resultado de nuestros esfuerzos.

**SUBSCRIBE 8,8 M**

# ESTAREMOS CONECTADOS POR TODOS ESTOS MEDIOS



JosneyRodriguez



JosneyDavidRodriguez



RodriguezJosney



JosneyRodriguez