



¡Ejemplo os he dado! Ve y haz discípulos

Noveno desafío de cada discípulo de Cristo.

Pr. Josney Rodríguez
Secretaría Ministerial
División Interamericana

Empoderados

Liderazgo que
TRANSFORMA

Para el presentador.

El impacto de la presentación de este seminario en cada lugar que se presente estará determinado por:

1. **El conocimiento** adquirido por los asistentes.
2. **La decisión** y compromiso de los oyentes para formar parte del equipo de reavivamiento y cambio en la División e inscribirse.
3. **La cantidad de líderes que compartirán a su vez este seminario** multiplicando el impacto de la obra del Espíritu de Dios por medio del presentador.

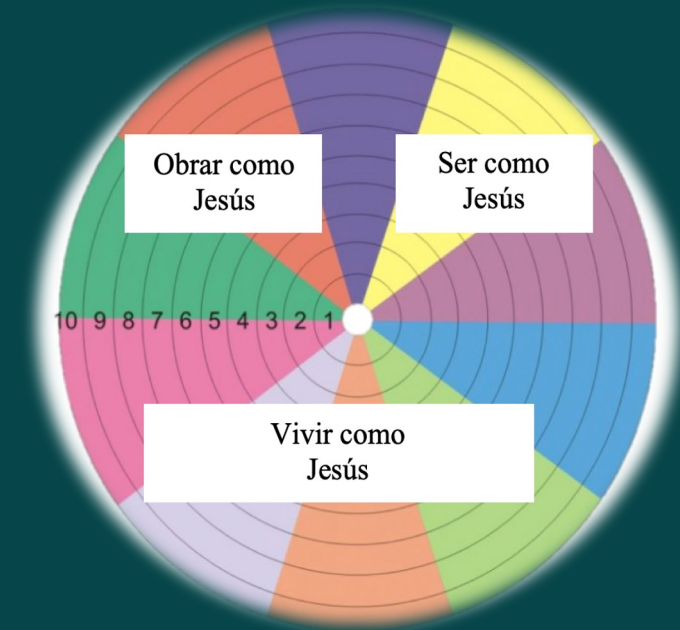
¡Dios te use con poder!

Pr. Josney Rodríguez

Empoderados

El desafío integral del discípulo.

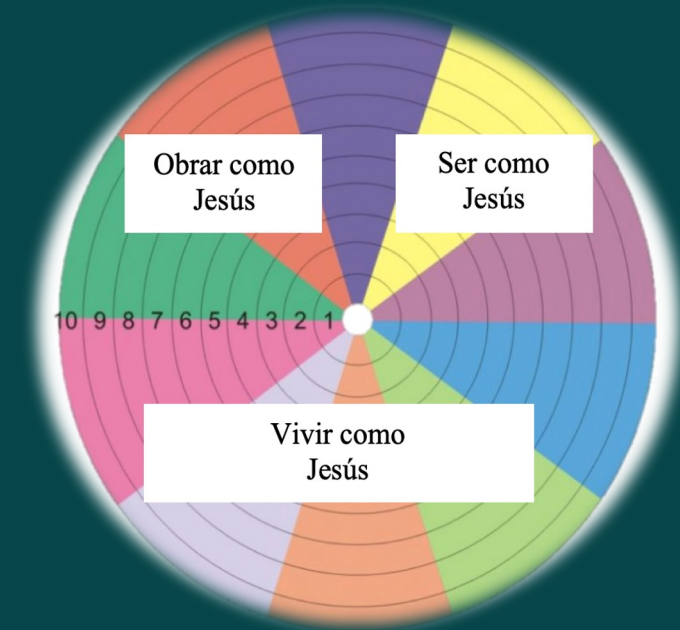
- Muchos conocen acerca de la rueda de la vida para el desafío del ser humano en todas las áreas de su vida . A continuación vamos a continuar con lo que sería el desafío integral de la vida del discípulo para **SER como JESÚS, VIVIR como JESÚS y OBRAR como JESÚS.**



Empoderados

El desafío integral del discípulo.

- EL modelo **es Jesús.**



Empoderados

Repaso de las 8 áreas aprendidas hasta hoy:

Primer desafío: Mi Compromiso Espiritual

Segundo desafío: Mi tiempo en oración y ayuno

Tercer desafío: Mi obediencia a Dios y su voluntad

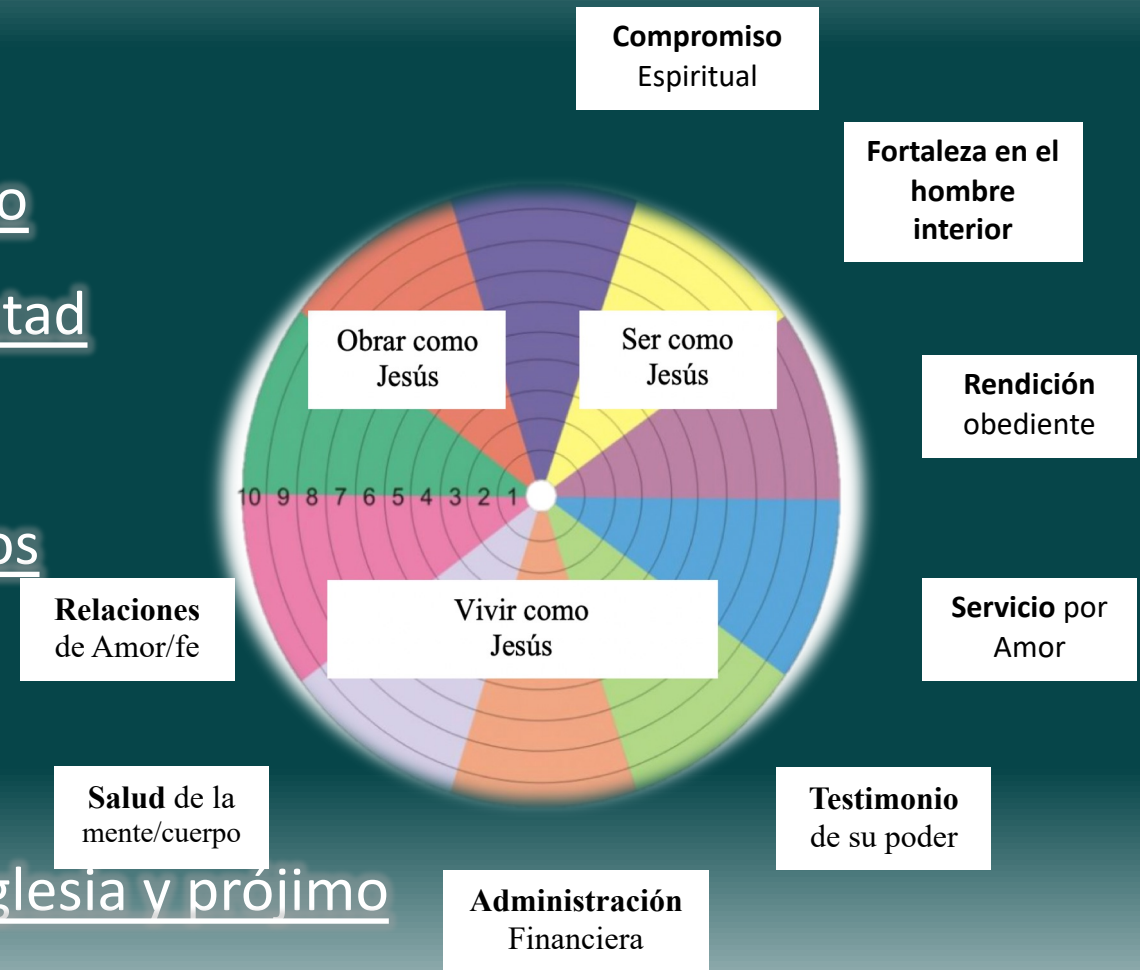
Cuarto desafío: Mi Servicio a Dios y al prójimo

Quinto desafío: Mi testimonio del poder de Dios

Sexto desafío: Mi administración del dinero

Séptimo desafío: Mi cuidado de la salud

Octavo desafío: Mi relación con mi familia, la iglesia y prójimo



Tarea: ¿Puedes repetirlo de memoria a la persona que esta a tu lado. Sólo aprende las palabras claves en amarillo.

Primer desafío: Mi **Compromiso** Espiritual

Segundo desafío: Mi **tiempo** en oración y ayuno

Tercer desafío: Mi **obediencia** a Dios y su voluntad

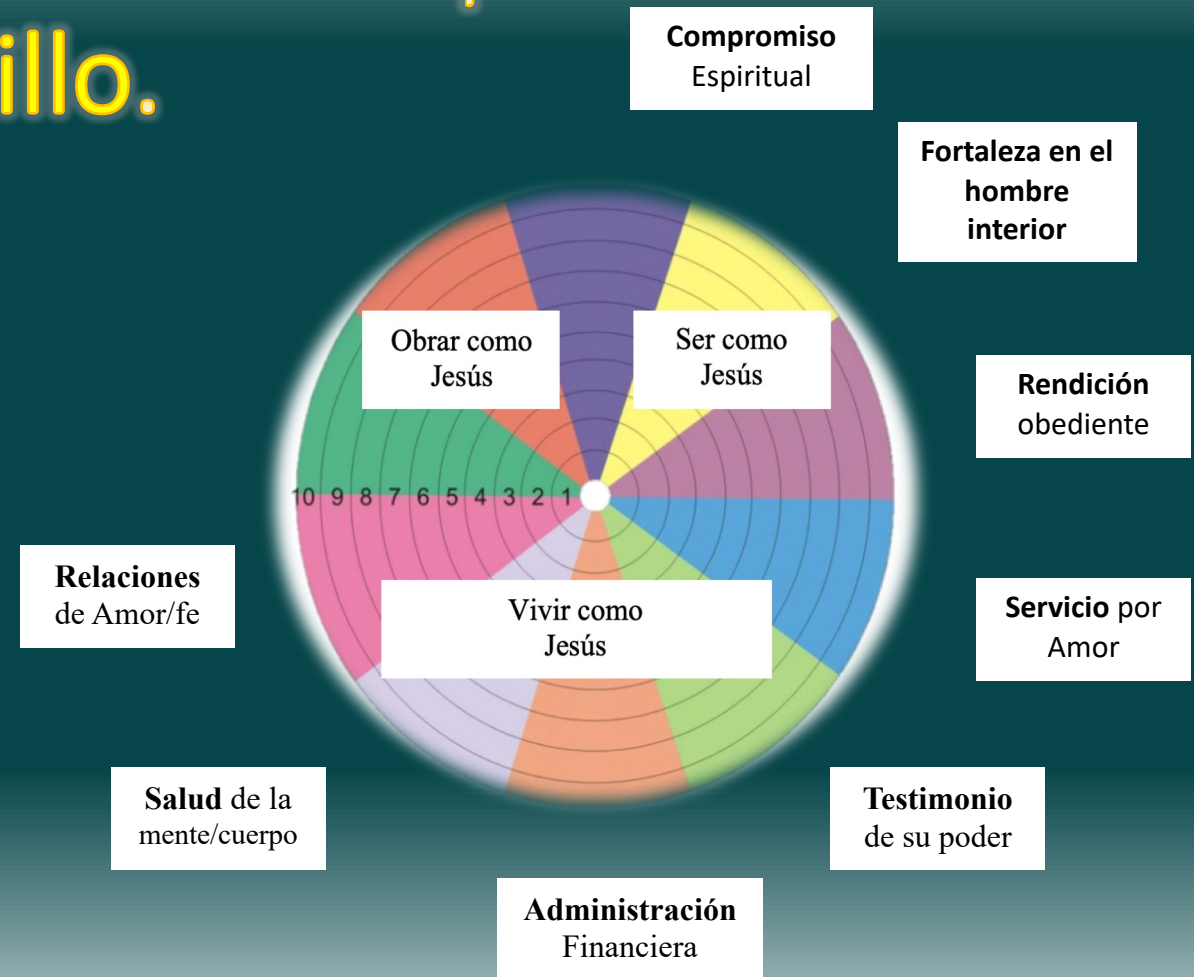
Cuarto desafío: Mi **Servicio** a Dios y al prójimo

Quinto desafío: Mi **testimonio** del poder de Dios

Sexto desafío: Mi **administración** del dinero

Séptimo desafío: Mi **cuidado** de la salud

Octavo desafío: Mi **relación** con otros



Actividad: Tome una hoja y evalúe cada una de estas áreas. Coloque un 1 (uno) si está en su más mínimo nivel y un 10 (diez) en el máximo.

N.	Áreas de crecimiento espiritual integral	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Mi compromiso espiritual de crecimiento.										
2	Mi tiempo con Dios de oración y ayuno										
3	Mi obediencia a Dios y su voluntad para mi vida.										
4	Mi servicio a Dios y al prójimo.										
5	Mi testimonio del poder de Dios.										
6	Mi administración del dinero										
7	Mi cuidado de la salud										
8	Mis relaciones de fe y amor										

Piensa en esto:

El desafío más grande del discípulo es comprender lo que **significa** en profundidad el **discipulado** y cómo afecta **cada aspecto de la vida**

Liderazgo que

TRANSFORMA

La pregunta: ¿Somos egoístas en nuestro ministerio?

¿Quién no se siente bien de ser admirado, aplaudido, respetado, tomado en cuenta? A todos nos gusta. Y es verdad que lo necesitamos en una justa proporción. Pero eso mismo puede empujar nuestra vida a perseguir ser el centro de todo lo que hacemos, sin considerar que **lo más importante** es lo que logramos que **otros puedan llegar a ser.**

Liderazgo que

TRANSFORMA

La pregunta: ¿Somos egoístas en nuestro ministerio?

Imaginen si Mandela, Gandhi o el mismo Cristo hubiesen pensado en ellos mismos y no en lo que ellos luchaban por hacer por otros. Este tipo de orientación o enfoque los transformó en líderes, más que simples personas que existían buscando su propio bienestar.

Liderazgo que

TRANSFORMA

La pregunta: ¿Somos egoístas en nuestro ministerio?

En este sentido cuando veo que son los mismos miembros que participan en la dirección de las actividades de las congregaciones. Cuando la juventud no está recibiendo más responsabilidades y son pocos los que comparten su fe y testifican de Dios, me pregunto sino nos damos cuenta que tal vez, en lo más profundo de nuestro corazón está el amor a nosotros, nuestra tranquilidad, y sobre todo, un apego a que otros dependan de nuestra sabiduría, liderazgo o experiencia.

Liderazgo que

TRANSFORMA

¿Cuál es el logro más grande de una persona o líder?

Transmitir su legado

Liderazgo que

TRANSFORMA

Noveno desafío: DISICPULADO EN HOGAR-IGLESIA



Discipulado en Hogar/iglesia



Empoderados

Liderazgo que TRANSFORMA

¿Cuál es el logro más grande de una persona o líder?

Son muchas las congregaciones y miembros que verán un nuevo amanecer si solo sus líderes entienden que ellos están allí para formar a otros. Su misión es pasar la antorcha. Están comprometidos a multiplicar su influencia por medio de decenas y miles que lleguen a más alto, más lejos y alcancen mayor influencia que la que ellos han logrado alguna vez poseer.

Liderazgo que

TRANSFORMA

¿Cuál es la característica que Cristo buscaba en sus seguidores?

“Y nadie pone vino nuevo en cueros viejos. Pues los cueros viejos se reventarían por la presión y el vino se derramaría, y los cueros quedarían arruinados. El vino nuevo se guarda **en cueros nuevos** para preservar a ambos.”

(Mateo 9:17)

Liderazgo que

TRANSFORMA

¿Cuál es la característica que Cristo buscaba en sus seguidores?

Es lamentable que la mayoría de los líderes religiosos de los tiempos de Cristo no estuvieron dispuestos al cambio. Y en su egoísmo se protegieron, protegieron sus nombres y la “verdad de la tradición” que habían construido con pérdida de la oportunidad de ser los instrumentos de Dios.

Liderazgo que
TRANSFORMA

Empoderados

¿Cuál fue la estrategia de liderazgo de Cristo?

Marcos 3:14. Y **designó** a doce, para que estuvieran con El y para enviarlos a predicar. Y **ordenó** a doce, para que estuviesen con Él, y para enviarlos a predicar. Y **estableció** doce, para que estuviesen con él, y para enviarlos á predicar.

Liderazgo que

TRANSFORMA

Jesús fue un líder discipulador.

La meta es que los que le miran, puedan imitar su vida y seguir su ejemplo. Tal experiencia debe ocurrir en tres esferas: **en cada hogar, en el grupo pequeño y la congregación general** en orden de importancia.

Liderazgo que

TRANSFORMA

El círculo más importante:

El hogar

Entendiendo estas implicaciones, es importante que nos esforcemos en hacer de nuestra vida y hogar el primer lugar de discipulado en cada congregación, luego el grupo pequeño y finalmente la iglesia.

Liderazgo que

TRANSFORMA

Esferas de discipulado:



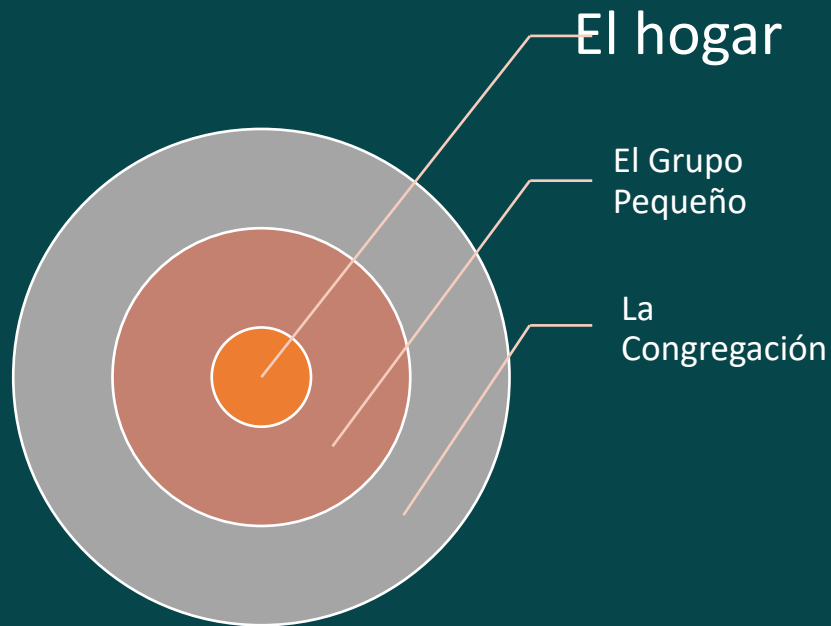
El método: (Deuteronomio 6:4-9 RVR1960).

“Oye, Israel: Jehová nuestro Dios, Jehová uno es. Y amarás a Jehová tu Dios de todo tu corazón, y de toda tu alma, y con todas tus fuerzas. Y estas palabras que yo te mando hoy, estarán sobre tu corazón; y las repetirás a tus hijos, y hablarás de ellas estando en tu casa, y andando por el camino, y al acostarte, y cuando te levantes. Y las atarás como una señal en tu mano, y estarán como frontales entre tus ojos; y las escribirás en los postes de tu casa, y en tus puertas .”



Liderazgo que
TRANSFORMA

El método: (Deuteronomio 6:4-9 RVR1960).

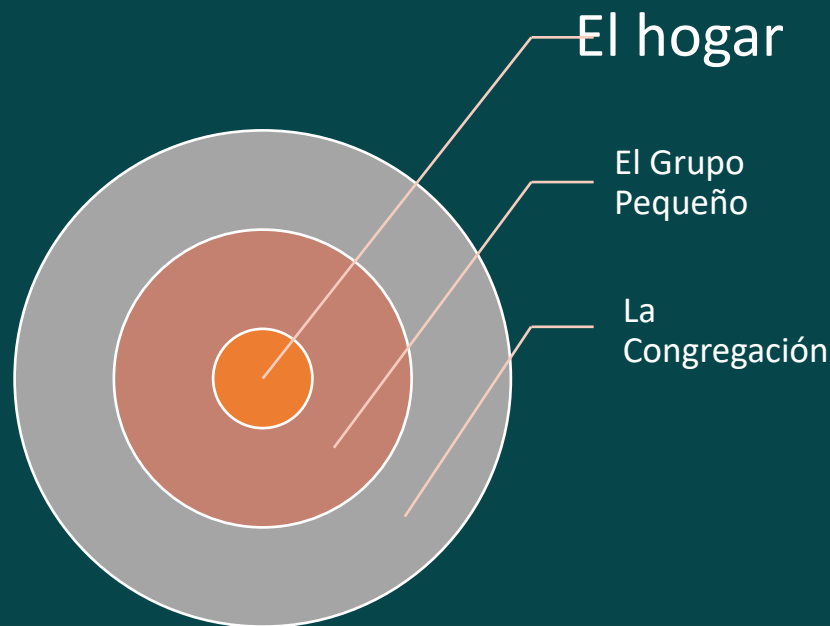


Liderazgo que

TRANSFORMA

¿Qué sientes? Si sientes lo mismo que yo, pensarás en todo lo que tu haces en la iglesia, o fuera de la iglesia sin tener a tus hijos a tu lado, modelándoles, enseñándoles, repitiéndoles el mensaje, ha sido un error. ¿Cómo puedes haber sido modelo para otros cuando, debes ser el principal modelo para tu familia? Es tu oficio principal, grabar en las mentes de tu familia la gran verdad que está en tu corazón. NO dejes que otros hagan, por ti, con tu hijo, lo que solamente tu eres llamado a hacer. ¡Es una obra indelegable! Tu, y solo tu, eres el llamado a discipular en tu casa, en el campo o la ciudad, al levantarte y acostarte, cuando vas a dar un mensaje a otros, o cumplir un ministerio.

El miembro discipulado en la iglesia y grupo pequeño.

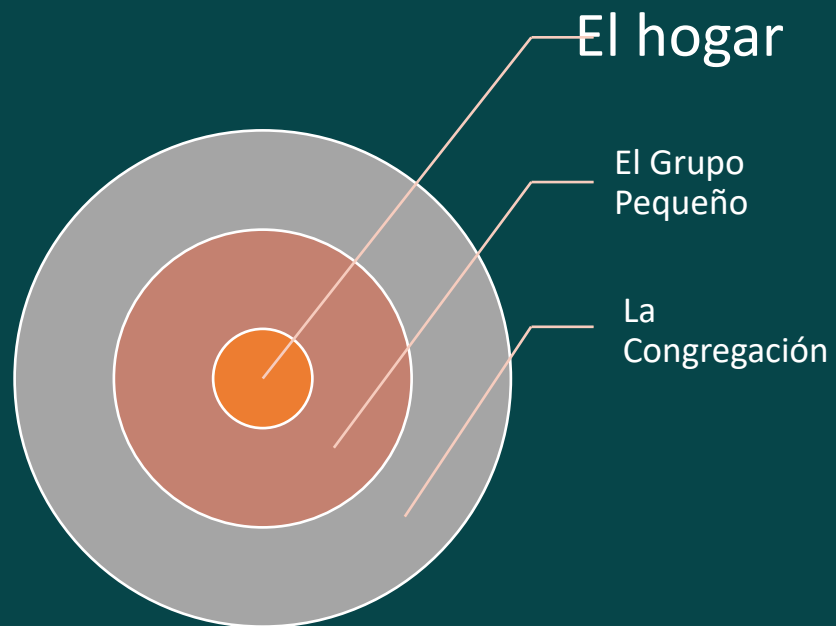


Cuando algunos me preguntan porque sus iglesias no experimentan el poder, muchas veces los llevo al principio fundamental del discipulado: comprometer al miembro a la obediencia a Dios. Este fue uno de los aspectos que tratamos en el capítulo 5, cuando hablamos de lo que son estas 10 áreas de crecimiento integral del discipulado. Entonces, como puede una iglesia vivir experimentando el poder de Dios, si la iglesia no provee el ambiente verdadero para formar discípulos. Es imposible.

Liderazgo que

TRANSFORMA

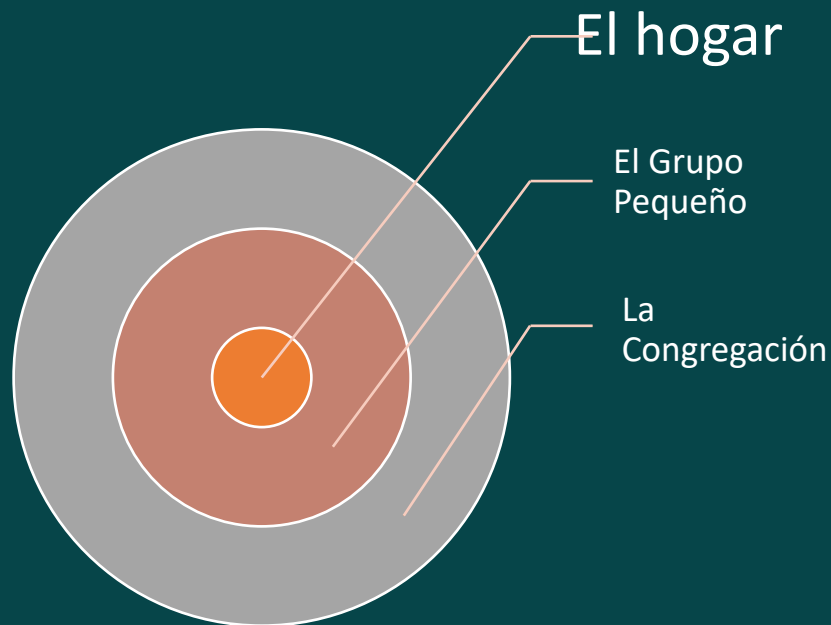
La Palabra de Dios promete:



“...el Espíritu Santo, el cual ha dado Dios **a los que le obedecen.**”
(Hechos 5:32)

Liderazgo que
TRANSFORMA

El discipulado en la iglesia:



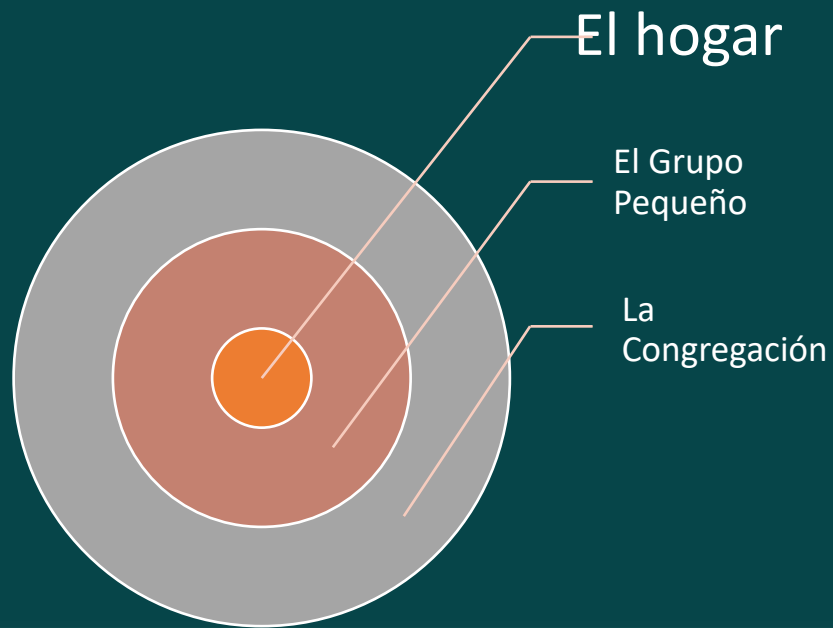
Liderazgo que

TRANSFORMA

No podemos esperar tener discípulos, si lo único que hacen los miembros es atender a las reuniones en las cuales solo unos pocos participan. ¡Imposible! ¡Jamás! Si la iglesia desea tener discípulos debe hacer intencionalmente dos cosas:

1. **Una estructura** para el discipulado, lo que son los grupos pequeños.
2. **Un programa** permanente de dos años y medio para formación de discípulos.

Elena de White escribió:

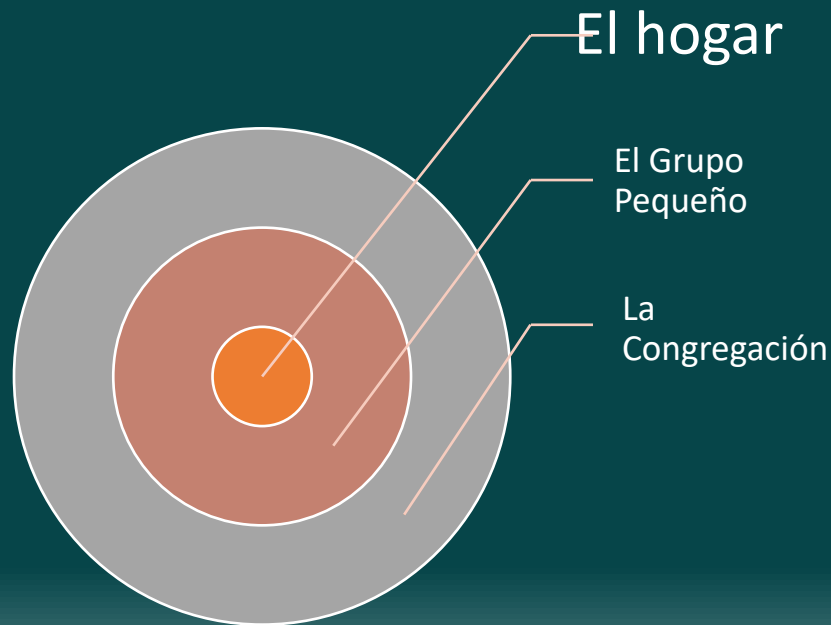


Liderazgo que

TRANSFORMA

“Cada iglesia debe ser **escuela práctica de obreros cristianos**. Sus miembros deberían **aprender a dar estudios bíblicos**, a **dirigir y enseñar clases** en las escuelas sabáticas, a **auxiliar al pobre y cuidar al enfermo**, y **trabajar en pro de los inconversos**. Debería haber escuelas de higiene, clases culinarias y para varios ramos de la obra caritativa cristiana. Debería haber no sólo enseñanza teórica, sino también trabajo práctico bajo la dirección de instructores experimentados...” (El Ministerio de Curación, 107.4) (1905).

Si lees detenidamente lo trascendental de esta declaración son cuatro principios del discipulado:

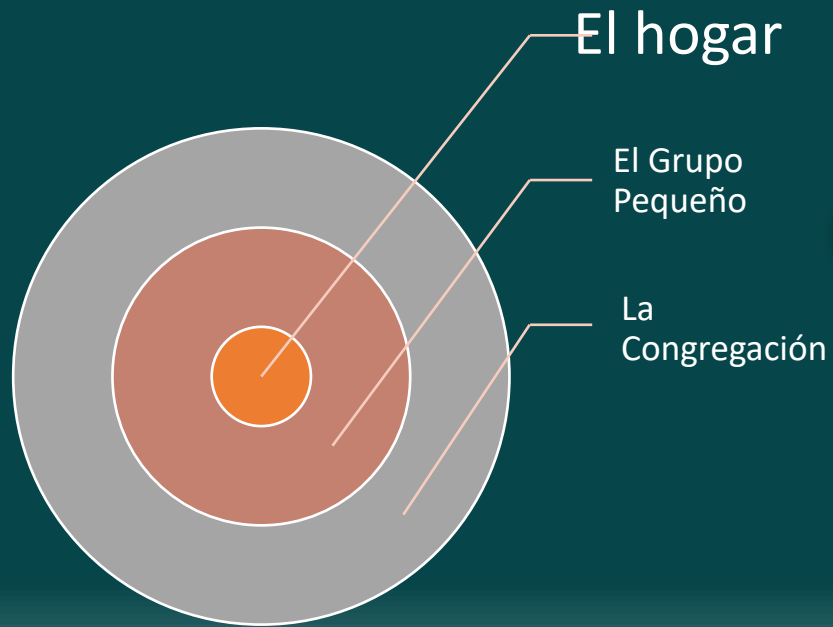


1. La iglesia debe ser como una **escuela de discipulados** y obreros cristianos.
2. La escuela que tiene la iglesia no debe ser **teórica, sino práctica.**
3. La cita muestra lo que deben aprender los miembros en la iglesia. **Necesitan saber de enseñanza de la Biblia y ayudar al enfermo y necesitado.**
4. Los maestros deben **tener experiencia practica.**

Liderazgo que

TRANSFORMA

La lectura del libro un liderazgo que transforme le permitirá conocer más acerca del modelo de liderazgo discipulador de Cristo.



¿Cuál es el plan de una iglesia discipuladora?

Liderazgo que
TRANSFORMA

Etapa	Nivel	Periodo	Conocimiento teórico en reuniones semanales en la iglesia	Objetivos prácticos En actividades semanales	Evaluación	Discipulado en Acción en el Grupo Pequeño
Responsables: Anciano, líder de grupo pequeño y Directores de departamento						
Nuevo creyente	Primer nivel	Seis Meses	<ul style="list-style-type: none"> • Siete Doctrinas básicas de la iglesia. • Conocimiento de las disciplinas espirituales. • El Testimonio. • Método de Cristo. • Trabajo de Auxilio cristiano. 	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de un ministerio en el grupo pequeño y la iglesia. • Testificación usando el método de Cristo. 	Evaluación: Evaluación Mensual de la Junta de la iglesia. Evaluación Semanal en las áreas de crecimiento del discipulado, y Mensual con su líder.	Acompañar a un hermano en la testificación y el grupo pequeño.
	Segundo nivel	Seis Meses	<ul style="list-style-type: none"> • Aprender las profecías del libro de Daniel. • Evangelismo personal. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dar estudios bíblicos. Compartir el mensaje en la casa o grupo pequeño. 	Evaluación Evaluación Mensual de la Junta de la iglesia. Evaluación personal, Semanal en las áreas de crecimiento del discipulado, y Mensual con su líder.	Compartir el mensaje a través del Estudio Bíblico en parejas misioneras.

El plan discipulador: primer año.

Etapa	Nivel	Periodo	Conocimiento teórico en reuniones semanales en la iglesia	Objetivos práctico En actividades semanales	Evaluación	Discipulado en Acción en el Grupo Pequeño
Responsables: Anciano, líder de grupo pequeño y Directores de departamento						
Creyente Jóvenes	Tercero	Seis Meses	<ul style="list-style-type: none"> • Clase para aprender del libro de apocalipsis. • Evangelismo público. 	<ul style="list-style-type: none"> • Participar en una campaña y dar un mensaje en el grupo pequeño. 	<p>Evaluación:</p> <p>Evaluación Mensual de la Junta de la iglesia.</p> <p>Evaluación Semanal en las áreas de crecimiento del discipulado, y Mensual con su líder.</p>	<p>Predicar sermones o participar activamente en una campaña.</p>
	Cuarto	Seis meses	<ul style="list-style-type: none"> • Aprender a responder preguntas. • Aprender liderazgo de Grupos Pequeños. 	<ul style="list-style-type: none"> • Comenzar un grupo pequeño. 	<p>Evaluación:</p> <p>Evaluación Mensual de la Junta de la iglesia.</p> <p>Evaluación personal, Semanal en las áreas de crecimiento del discipulado, y Mensual con su líder.</p>	<p>Ser líder asociado de un nuevo grupo.</p>

El plan discipulador: Segundo año.

Etapa	Nivel	Periodo	Conocimiento teórico en reuniones semanales en la iglesia	Objetivos práctico En actividades semanales	Evaluación	Discipulado en Acción en el Grupo Pequeño
Responsables: Anciano, líder de grupo pequeño y Directores de departamento						
Creyentes adultos	Quinto	Seis meses	<ul style="list-style-type: none"> • Clase de formación eclesiástica. • Formación de líderes de ministerios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Formar en ministerios. 	Evaluación: Evaluación Mensual de la Junta de la iglesia. Evaluación Semanal en las áreas de crecimiento del discipulado, y Mensual con su líder.	Ser líder de un ministerio en los grupos pequeños.
	Sexto	Seis meses	<ul style="list-style-type: none"> • Repaso de todo lo aprendido. • Dar clases de discipulado teórico y practico. • Hacer un plan personal de crecimiento para los próximos años que incluya el crecimiento en las 10 áreas de crecimiento espiritual. 	<ul style="list-style-type: none"> • Velar por las personas bajo su responsabilidad enseñándoles y visitándoles desarrollando un ministerio pastoral. 	Evaluación: Evaluación Mensual de la Junta de la iglesia. Evaluación personal, Semanal en las áreas de crecimiento del discipulado, y Mensual con su líder.	Ser líder de Grupos pequeños.

El plan discipulador: tercer año.

Noveno desafío: DISCIPULADO EN HOGAR-IGLESIA



Empoderados

Liderazgo que TRANSFORMA

Oración:

Querido Padre celestial. Hazme un odre nuevo y úsame para llevar vino nuevo a mi familia y a mi iglesia. Conforme a tu palabra, completa la obra que estas haciendo en mi, y permite que al poner todos mis talentos en tus manos, pueda creer que para Dios no existe nada imposible en mi y en otros.

Dame esa fe que avanza y cumple su misión para bendecir a otros. Te ruego que mi familia sea el lugar donde tu espíritu obre para hacer la obra de perfeccionamiento de mi familia para tu reino. Y que cada uno de ellos también sea lleno de tu Espíritu Santo. Gracias por escucharme.

Gracias por tus promesas y por el llamado para hacer lo mismo que tu hiciste al estar en esta tierra. Te pido y me consagro a ti, en el nombre de Cristo, Amén.

Empoderados

Liderazgo que
TRANSFORMA

Evaluación semanal.

Escoja del 1 al 10 lo que corresponde a la experiencia de DISCIPULADO en tu FAMILIA y CONGREGACIÓN. Siendo 1 lo más bajo y 10 lo más alto.

R:

¿Cómo estaba en el mes pasado?

R:

¿Cuál es su plan para la próxima semana o mes?

R:

Empoderados

**Liderazgo que
TRANSFORMA**

Link para registrarse...

<http://bit.ly/3WKTYn7>



Empoderados

Liderazgo que
TRANSFORMA

Próximo tema:

Mi plan espiritual de crecimiento

Empoderados

Liderazgo que
TRANSFORMA

Recuerda:

1. Estar pendiente que registren tus horas de certificación.
2. Repasar tus notas para presentar con éxito el examen final.
3. Compartir de inmediato este seminario con los demás líderes y miembros de tu congregación bajo tu responsabilidad, tu familia y amigos.

Empoderados

**Liderazgo que
TRANSFORMA**

Para el presentador.

El impacto de la presentación de este seminario en cada lugar que se presente estará determinado por:

1. **El conocimiento** adquirido por los asistentes.
2. **La decisión** y compromiso de ser parte del equipo de reavivamiento y cambio en la División e inscribirse.
3. **La cantidad de líderes que compartirán a su vez este seminario** multiplicando el impacto de la obra del Espíritu de Dios por medio del presentador.

¡Dios te use con poder!

Pr. Josney Rodríguez

Empoderados

**Liderazgo que
TRANSFORMA**

FIN

Empoderados

Liderazgo que
TRANSFORMA